

金石资源集团股份有限公司
关于2019年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的
股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件成就
的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 本次首次授予的股票期权行权条件成就数量：52.605 万份
- 本次行权股票来源：公司从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票
- 本次首次授予的限制性股票解锁条件成就数量：81.732 万股

金石资源集团股份有限公司（以下简称“公司”）根据 2020 年第一次临时股东大会的授权，于 2021 年 4 月 28 日召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十六次会议审议通过了《关于 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件成就的议案》。《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（修订稿）》（以下简称“本激励计划”）首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件已经成就。现将有关情况公告如下：

一、激励计划批准及实施情况

（一）激励计划批准及实施情况

1、2019 年 12 月 30 日，公司第三届董事会第八次会议审议通过了《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关

于《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划有关事项的议案》等议案。公司第三届监事会第六次会议审议通过了《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核查公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。公司独立董事就本激励计划草案以及激励计划设定指标的科学性和合理性发表了独立意见。

2、2019 年 12 月 31 日至 2020 年 1 月 16 日，公司对激励对象名单在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司内部进行了公示，并于 2020 年 1 月 17 日，召开了第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况的说明的议案》。

3、2020 年 3 月 18 日，公司 2020 年第一次临时股东大会审议并通过了《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划有关事项的议案》，并对内幕信息知情人在公司股票期权与限制性股票激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人存在利用与本激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。公司实施股票期权及限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定股票期权与限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权及限制性股票并办理授予股票期权及限制性股票所必需的全部事宜（有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外）。

4、2020 年 3 月 18 日，公司第三届董事会第九次会议和第三届监事会第八次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权及限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

5、2020 年 4 月 20 日，公司完成股票期权首次授予登记工作，向 63 名激励对象授予股票期权 164.00 万份。2020 年 4 月 21 日，公司完成限制性股票首次授予登记，向 14 名激励对象授予限制性股票 235.20 万股。本次激励计

划共向 77 名激励对象首次授予权益 399.20 万股，预留权益 32.80 万股，合计 432.00 万股。

6、2020 年 9 月 29 日，公司第三届董事会第十三次会议和第三届监事会第十二次会议审议通过了《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（修订稿）〉及其摘要的议案》及《关于〈公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》，同意修订《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划》及其摘要等文件中的公司业绩考核指标，公司独立董事对此发表了独立意见；2020 年 10 月 15 日，公司 2020 年第二次临时股东大会审议通过了上述议案。

7、2021 年 2 月 9 日，公司第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十四次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（修订稿）》的有关规定以及公司 2020 年第一次临时股东大会的授权，公司董事会认为本激励计划规定的预留股票期权与限制性股票的授予条件已经成就，同意公司以 2021 年 2 月 9 日为预留授予日，向 17 名激励对象授予 17.80 万份股票期权、向 1 名激励对象授予 15.00 万股限制性股票，股票期权的行权价格为 28.79 元/份，限制性股票的授予价格为 14.40 元/股。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。公司监事会对预留部分授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

8、2021 年 4 月 21 日，公司完成了股票期权预留授予登记工作，向 17 名激励对象授予预留股票期权 17.80 万份。2021 年 4 月 22 日，公司完成了限制性股票预留授予登记，向 1 名激励对象授予预留限制性股票 15.00 万股。

9、2021 年 4 月 28 日，公司第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十六次会议审议通过了《关于调整 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》、《关于 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件成就的议案》、《关于注销部分股票期权和回购注销部分限制性股票的议案》。公司独立董事就本次

股权激励计划相关事项发表了独立意见，公司监事会发表了审查意见，律师出具了法律意见书。

（二）激励计划授予情况

1、股票期权授予情况

首次授予日期	2020年3月18日
首次行权价格	20.66元/份
首次授予数量	164.00万份
首次授予人数	63名
预留部分授予日期	2021年2月9日
预留部分行权价格	28.79元/份
预留部分授予数量	17.80万份
预留部分授予人数	17名

注：（1）公司计划注销10名激励对象首次授予的股票期权合计10.645万份，注销完成后公司首次授予的股票期权总数将变更为153.355万份。

（2）因公司在等待期内实施了2019年年度权益分派方案，首次授予的股票期权行权价格由20.66元/份调整为20.36元/份。

2、限制性股票授予情况

首次授予日期	2020年3月18日
首次行权价格	10.33元/股
首次授予数量	235.20万股
首次授予人数	14名
预留部分授予日期	2021年2月9日
预留部分授予价格	14.40元/股
预留部分授予数量	15.00万股
预留部分授予人数	1名

注：公司计划回购注销1名激励对象首次授予的限制性股票合计0.588万股，注销完成后公司首次授予的限制性股票总数将变更为234.612万股。

二、激励计划首次授予的股票期权行权与限制性股票解锁条件说明

序号	首次授予的股票期权行权/限制性股票解锁满足的条件	符合行权/解锁条件的情况说明
----	--------------------------	----------------

1	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④ 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤ 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生此情形，满足行权/解锁条件。</p>										
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥ 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生此情形，满足行权/解锁条件。</p>										
3	<p>公司层面考核要求：</p> <p>本激励计划在 2020-2022 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度行权/解除限售条件之一。</p> <p>第一个行权期/解除限售期业绩考核目标为以 2018 年净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 125%；或营业收入不低于 85,000 万元且年产量不低于 40 万吨。</p> <p>上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据；上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；上述“产量”指各类萤石产品（酸级萤石精粉，高品位萤石块矿以及冶金级萤石精粉）的产量。</p>	<p>公司 2020 年营业收入为 87,930.70 万元且年产量为 41.58 万吨，满足行权/解锁条件。</p>										
4	<p>激励对象层面考核要求：</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司内部考核相关制度实施。根据年度绩效考核结果，个人绩效考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。</p> <table border="1" data-bbox="363 1928 1136 2031"> <thead> <tr> <th>绩效评定</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行权/解除限售系数</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	绩效评定	优秀	良好	合格	不合格	行权/解除限售系数	100%	80%	60%	0%	<p>第一个行权期共有 59 名激励对象的考核结果符合行权条件，对应股票期权行权条件成就数量为 52.605 万份。</p>
绩效评定	优秀	良好	合格	不合格								
行权/解除限售系数	100%	80%	60%	0%								

	<p>个人当年可行权额度=个人当年计划行权额度×行权系数</p> <p>个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×解除限售系数</p>	<p>第一个解除限售期共有 14 名激励对象的考核结果符合解锁条件，对应限制性股票解锁条件成就数量为 81.732 万股。</p>
--	---	---

三、本次首次授予的股票期权行权和限制性股票解锁的具体情况

(一) 首次授予的股票期权第一期行权

- 1、授予日：2020 年 3 月 18 日
- 2、行权数量： 52.605 万份
- 3、行权人数： 59 人
- 4、行权价格： 20.36 元/份
- 5、行权方式： 批量行权
- 6、股票来源： 从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票
- 7、行权安排： 公司董事会根据相应规定的行权窗口期，统一办理激励对象首次授予的股票期权第一期行权及相关的股份登记手续。
- 8、激励对象名单及行权情况

单位：万份

职务	已获授股票期权数量	本次可行权股票期权数量	本次可行权数量占目前首次授予股票期权总量的比例	本次可行权股票期权数量占授予时总股本的比例
核心技术（业务）人员（共 59 人）	153.3550	52.6050	34.30%	0.22%
合计	153.3550	52.6050	34.30%	0.22%

注：上表中股票期权总量及激励总人数已剔除公司计划注销的 10 名激励对象首次授予的股票期权合计 10.645 万份。

(二) 首次授予的限制性股票第一期解锁

- 1、授予日：2020 年 3 月 18 日

2、解锁数量：81.732 万股

3、解锁人数： 14 人

4、激励对象名单及解锁情况

单位：万股

姓名	职位	已获授限制性股票数量	本次可解锁限制性股票数量	本次解锁限制性股票数量占已获授限制性股票数量比例
赵建平	董事、总经理、总工程师	51.45	18.0075	35%
王福良	董事、常务副总经理	18.90	6.6150	35%
杨晋	副总经理	17.85	6.2475	35%
戴水君	副总经理、董事会秘书	17.85	6.2475	35%
武灵一	财务总监	16.80	5.8800	35%
王成良	总地质师	16.80	5.8800	35%
周惠成	副董事长	15.75	5.5125	35%
应黎明	副总经理	15.75	5.5125	35%
沈乐平	副总经理	14.70	5.1450	35%
徐春波	副总经理	13.65	4.7775	35%
核心技术（业务）人员 （共 4 人）		35.1120	11.9070	33.91%
合计		234.6120	81.7320	34.84%

注：上表中限制性股票总数量已剔除公司计划回购注销 1 名激励对象首次授予的部分限制性股票合计 0.588 万股。

四、公司独立董事发表的独立意见

公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件已经成就，符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（修订稿）》、《公司 2019 年股

票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。关联董事已根据《公司法》、《证券法》以及《公司章程》等有关规定对相关议案回避表决，由非关联董事审议表决。同意公司关于 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件成就的相关事项。

五、监事会对激励对象名单核实的情况

监事会同意《关于 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件成就的议案》并发表审核意见如下：

公司监事会审核了公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件，同意符合条件的 59 名激励对象股票期权行权，对应的股票期权行权数量为 52.605 万份；同意符合条件的 14 名激励对象限制性股票解锁，对应的解锁数量为 81.732 万股。本次可行权/解锁的激励对象经公司第三届董事会第十八次会议审议确认并在 2020 年 3 月 19 日披露的被授予权益的激励对象名单内，激励对象可行权与解锁资格合法有效。本次激励计划首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解锁条件符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划（修订稿）》、《公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

六、行权日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据符合相关法律法规规定的行权窗口期，统一办理激励对象股票期权行权及相关的行权股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份登记手续当日确定为行权日。

股票期权激励计划的激励对象中不包含公司董事和高级管理人员。

七、法律意见书的结论性意见

北京市中伦律师事务所对公司 2019 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的股票期权行权价格调整、首次授予的股票期权第一期行权与限制性股票第一期解除限售、注销部分股票期权与回购注销部分限制性股票事项发表法律

意见，认为：截至本法律意见书出具之日，公司就本次调整、本次解除限售、本次行权及本次注销已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和《激励计划（修订稿）》的相关规定；本次调整符合《管理办法》和《激励计划（修订稿）》的相关规定；本次解除限售、本次行权满足《激励计划》中规定的解除限售条件、行权条件；本次注销的原因、数量符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；公司尚需就本次解除限售、本次行权及本次注销依法履行信息披露义务及向上海证券交易所、证券登记结算机构等申请办理相关解除限售、股份登记、减少注册资本及股份注销登记等手续。

特此公告。

金石资源集团股份有限公司

董 事 会

2021年4月29日